



COMUNE DI RAVENNA
Vicesindaco



Workshop di Agenda 21

**“IMPRESA, MONDO DEL LAVORO E CENTRI DEL
SAPERE: UNA PROGRAMMAZIONE CONDIVISA
TRA UNIVERSITA', ISTITUZIONI, ECONOMIA
RAVENNATE”**

Sala D'Attorre
5 febbraio 2007

Il programma della giornata

9,30	Dott.ssa Luana Gasparini Ufficio Educazione Ambientale e Agenda 21 Locale	Illustrazione metodologia di lavoro
9,40	Dott. Gianantonio Mingozi Vicesindaco	Analisi del contesto, obiettivi del workshop e spunti di riflessione
10,00	Portatori di interesse presenti	Illustrazione, sintesi e condivisione di priorità, proposte, azioni con individuazione per ognuna di esse degli attori chiamati attivamente in campo
12,30-13,00	Conclusione lavori	

PREMESSA

- Il Comune di Ravenna promuove questo workshop partendo dal presupposto che la

partecipazione e concertazione

tra le Istituzioni e le Forze Economiche e Sociali del territorio sia elemento qualificante e imprescindibile per la definizione di Politiche di Sviluppo Locale che, cercando di mettere a sistema le potenzialità e le risorse del territorio, si indirizzino ad un

processo improntato alla sostenibilità

per garantire la ricerca di una sempre migliore qualità della vita sia sotto il profilo economico che sotto quello ambientale e sociale.

OBIETTIVI

Definire **linee di azione e di intervento condivise**, in relazione alla tematica specifica trattata

- sollecitando
- raccogliendo
- e confrontandosi

sulle **proposte e suggerimenti emersi** in questa sede dai portatori di interesse coinvolti

METODOLOGIA DI LAVORO

- Si favorirà il confronto e la successiva condivisione di obiettivi, progetti, interventi, azioni e priorità sulla base di alcuni elementi imprescindibili:
 - Superamento di una **logica** esclusivamente settoriale verso una di carattere **trasversale e intersettoriale**
 - Identificazione di tutte le **rappresentatività** coinvolte nel raggiungimento dei singoli obiettivi e programmi e dei **ruoli** che ognuno dovrebbe attivamente assumere per il migliore risultato
 - Sviluppo di un atteggiamento di **superamento del vincolo identitario a vantaggio di una forte sinergia e condivisione sulle priorità espresse**
 - Presa d'atto degli aspetti di **economia globale e dei processi di sviluppo sostenibile** auspicati a livello mondiale per ricercare anche a livello locale, con strumenti innovativo, uno sviluppo di qualità e realmente sostenibile.

METODOLOGIA DI LAVORO

I FACILITATORI sintetizzeranno

- **le indicazioni e le proposte che emergeranno durante il confronto**
- **l'individuazione degli attori** che dovrebbero essere attivamente coinvolti
- **le proposte operative** relativamente a strumenti, luoghi e modalità condivisi per un più sistematico confronto tra i diversi soggetti interessati per assicurare una maggiore integrazione che metta a sistema le potenzialità e le risorse del territorio

Se non fosse possibile per tutti i partecipanti esporre le proprie considerazioni e proposte nella mattinata si potrà compilare e consegnare **la scheda di rilevazione** inserita in cartellina .

Sarà cura dell'organizzazione redarre **un elenco sintetico e completo degli elementi scaturiti dal workshop e dei successivi contributi che perverranno** e condividere con tutti gli stakeholder l'esattezza delle sintesi effettuate.

Di tutta l'attività svolta verrà redatto e inviato ai partecipanti **un report finale riportante i risultati conseguiti.**

L'Amministrazione **darà corso a successivi incontri per approfondire** gli elementi e le proposte emerse.

OBIETTIVI GENERALI CHE L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE INTENDE CONSEGUIRE

- L'Amministrazione Comunale per assicurare al territorio uno sviluppo economico e sociale di elevata qualità in una città d'arte e di cultura come è Ravenna ritiene strategico **valorizzare i centri della formazione superiore (scuola, università, centri di formazione e di ricerca)**
- E' consapevole che la soluzione per far coesistere sviluppo ed equità sociale consista **nell'aumentare la qualità e il livello di formazione della popolazione** in quanto, nell'attuale contesto caratterizzato dall'accelerazione dei processi di integrazione economica su scala europea, la formazione rappresenta uno dei terreni di sfida su cui misurare il vantaggio competitivo delle aziende e del capitale umano
- E' convinta della necessità di ripensare in modo sostanziale al modello formativo praticato dai soggetti, in primis da quelli pubblici per la loro peculiare vocazione, **operando in più direttrici:**
 - **Nella formazione professionale** o comunque nella formazione al lavoro nei vari blocchi di uscita del sistema scolastico, formativo ed universitario
 - **Nei processi di aggiornamento permanente** dentro e fuori gli ambiti lavorativi
 - **Nel sistema di riqualificazione culturale** e tecnico/operativa per rendere congruenti, in ogni fase della vita lavorativa, motivazioni, competenze e tensione al risultato.
- Si propone di definire programmi e interventi che traducano operativamente tali elementi attraverso la predisposizione di **strumenti anche innovativi** che finalizzino e qualifichino ulteriormente il sistema formativo e **favoriscano una maggiore integrazione tra università, scuola e formazione e mondo del lavoro**, quali assi cruciali per l'evoluzione del sistema economico e occupazionale del nostro territorio.

Linee di sviluppo: Università

- Il Polo Universitario presente nella città di Ravenna costituisce una **concreta opportunità quale fattore di competitività, di ricerca, diffusione dell'innovazione e della cultura** da sviluppare ulteriormente e portare a sistema
- Si ritiene strategico operare per **promuovere ulteriormente la crescita formativa nella nostra città** che va interpretata ed agita non solo per quanto concerne l'indiscusso aspetto culturale, ma anche sotto il profilo occupazionale dei giovani laureati lavorando per:
 - **una ulteriore qualificazione dei corsi universitari e parauniversitari e per un più stretto rapporto con il territorio**, (ad es. giacimenti artistici e culturali del territorio, sistema della nautica e delle infrastrutture portuali, ecc) ,
 - **promuovere una maggiore integrazione del sistema universitario e formativo in senso lato con il mondo imprenditoriale e del lavoro** per mettere a fuoco obiettivi strategici volti a far crescere l'università unitariamente allo sviluppo di nuove opportunità di lavoro qualificato
 - **offrire buoni livelli quali/quantitativi di servizi di accoglienza e residenzialità**, necessari allo sviluppo del Polo universitario
 - **sviluppare un fitto e sinergico dialogo con la comunità universitaria e con gli studenti in particolare**

Linee di sviluppo: Formazione

Si ritiene di porre particolare attenzione e affrontare i seguenti nodi cruciali:

- Intensificazione delle relazioni tra mondo dell'impresa, del commercio e del terziario e il mondo della formazione per favorire anche lo sviluppo di più idee e conoscenza e più sviluppo qualitativo
- Individuazione di tutors aziendali preparati ed adeguati ai compiti didattici
- Certificazione delle esperienze di formazione
- Questione dei contratti e dell'apprendistato

Occorre prevedere nuovi orientamenti ed elementi per favorire l'investimento in cultura da parte del mercato:

- Evitando modalità ed iniziative estemporanee e ricercando modalità più sistematiche di confronto e finalizzazione delle attività
- Ponendo alla base una fase propedeutica di valutazione dei fenomeni che attualmente creano una evidente distorsione al sistema formazione/occupazione
- Costruendo partenariati inediti e convincenti
- Studiando strumenti operativi appropriati per cogliere i bisogni e le aspettative di coloro che chiedono accesso ad un mondo lavorativo caratterizzato da stabilità, qualità, giusta remunerazione e sicurezza

INTERVENTI STRATEGICI, DI SVILUPPO E MIGLIORAMENTO

- Formazione professionale: analisi e nuove prospettive
- L'alternanza scuola lavoro
- L'educazione permanente